



Quintessa

Fundação: 2009

Organização referência no fortalecimento de negócios de impacto no Brasil, atuando na promoção de modelos empresariais sustentáveis, inclusivos e alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



Desafio

Em um contexto organizacional marcado pela complexidade, pela atuação sistêmica e pela necessidade constante de alinhamento entre propósito, estratégia e pessoas, a Quintessa identificou a importância de **fortalecer a maturidade das lideranças e o desenvolvimento do time**, promovendo uma cultura organizacional ainda mais colaborativa, consciente e adaptativa.

O desafio envolvia:

- Ampliar a **maturidade** e a **consciência** das lideranças;
- Aprimorar a **comunicação organizacional** e a **escuta ativa**;
- Fortalecer a **colaboração** entre áreas e o trabalho em equipe;
- Desenvolver a capacidade de **atuação em cenários complexos**;
- Consolidar práticas de liderança **alinhadas aos valores institucionais da Quintessa**.

Solução

A Appana Inteligência em Negócios foi responsável pela concepção e execução de **dois projetos complementares de desenvolvimento humano e organizacional**:



Programa de Desenvolvimento de Maturidade para Lideranças (2024)



4 oficinas presenciais de 3 horas cada;

25 participantes.



Programa de Desenvolvimento de Equipe (2025)



3 oficinas de 3,5 horas;



1 oficina de 7 horas;

40 participantes.

As iniciativas foram desenhadas de forma integrada, utilizando **metodologias ativas, dialógicas e colaborativas**, com foco no fortalecimento das competências de liderança, na melhoria da comunicação e na promoção de uma cultura organizacional colaborativa, inclusiva e sistêmica.



Objetivos Alcançados



Fortalecimento da maturidade das lideranças;



Melhoria da comunicação organizacional;



Ampliação da visão sistêmica;



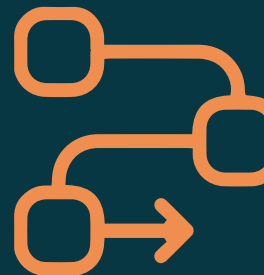
Desenvolvimento de competências de escuta, confiança, tomada de decisão e gestão de equipes;



Maior integração entre lideranças e áreas.

Caminho de Impacto Realizado

Os programas seguiram um percurso estruturado, garantindo alinhamento estratégico e profundidade no processo de aprendizagem, no **período de abril de 2024 a outubro de 2025**:



Planejamento e alinhamento estratégico, com reuniões de kick-off e entrevistas com lideranças para identificação de objetivos e necessidades de desenvolvimento;



Oficinas temáticas, fundamentadas em metodologias andragógicas, teoria da complexidade, ontologia da linguagem e trabalho com grupos;



Desenvolvimento dos conteúdos de forma **colaborativa e prática**, integrando reflexão, exercícios e consolidação dos aprendizados;



Entrega de **planos de trabalho, relatórios de avaliação e recomendações estratégicas** para a continuidade das iniciativas;



Encerramento formal, com a apresentação dos principais aprendizados e resultados alcançados.

ODSs em foco:

