

SENAR – Serviço Nacional de Aprendizagem Rural

Fundação: O Senar foi fundado em 23 de dezembro de 1991, por meio da Lei nº 8.315, e regulamentado pelo Decreto nº 566 de 10 de junho de 1992

Instituição de formação profissional e promoção social do trabalhador rural, com atuação em todo o território nacional.



Desafio

O **SENAR** buscava implementar seu **Programa ESG**. Para isso, precisava compreender os fatores ambientais, sociais e de governança que impactam a organização e avaliar seu nível de maturidade em sustentabilidade. Com essa base, poderia definir uma estratégia e uma política ESG alinhadas aos seus objetivos estratégicos.

O **desafio central** era desenvolver competências que apoiassem:

- Identificar e analisar os fatores ESG que impactam a organização, considerando o negócio, os riscos e as tendências setoriais;
- Avaliar as práticas existentes e o nível de maturidade ESG da instituição;
- Ouvir os stakeholders estratégicos e construir a Matriz de Materialidade;
- Definir a ambição, os pilares, os compromissos e as metas ESG;
- Formalizar uma política ESG que fortalecesse a governança e a transparência.

Solução

O SENAR contou com a **consultoria da Appana para a implementação do seu Programa ESG**.

O trabalho incluiu um **workshop com a alta liderança** e um **mapeamento situacional com consulta a stakeholders** e **avaliação das práticas atuais**. Também incluiu a produção da **Matriz de Materialidade** e um **diagnóstico de maturidade ESG** com alinhamento aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**. A Appana também apoiou a **elaboração da estratégia e da política ESG**, com definição da ambição, dos pilares estratégicos, dos compromissos e das metas públicas, e orientou o Grupo de Trabalho para dar continuidade às ações.

O Programa ESG SENAR contou com:



Mapeamento situacional: identificação dos fatores ESG que impactam a organização, com consulta a stakeholders.



Diagnóstico de Maturidade ESG: avaliação da maturidade ESG da organização, com alinhamento aos ODS e relatório de pontos fortes, áreas de melhoria e recomendações.



Elaboração de Estratégia e Política ESG: definição da ambição, dos pilares, dos compromissos e das metas públicas, com formulação da política ESG.





Objetivos Alcançados

- ✓ Matriz de Materialidade construída a partir da consulta a stakeholders estratégicos;
- ✓ Relatório de diagnóstico com pontos fortes, áreas de melhoria e recomendações estratégicas;
- ✓ Estratégia ESG com ambição, pilares estratégicos, compromissos e metas públicas;
- ✓ Política ESG formulada;
- ✓ Apresentação dos resultados e entrega da documentação para a implementação das estratégias.

Caminho de impacto realizado

A Appana executou a **consultoria ESG** por meio de:



Entre os principais impactos observados, destacam-se:

- Compreensão aprofundada do contexto ESG: visão clara dos riscos, das oportunidades e das áreas prioritárias para a atuação sustentável.
- Estratégia ESG estruturada: ambição, pilares e metas públicas definidos para integrar a sustentabilidade ao negócio
- Governança e transparência fortalecidas: política ESG que dá mais credibilidade à comunicação de compromissos com os stakeholders.
- Monitoramento e melhoria contínua: acompanhamento do progresso em sustentabilidade, com ajustes na estratégia conforme o mercado evolui.